



Stichting Varende Recreatie zoekt 3 nieuwe bestuursleden

Stichting Varende Recreatie heeft de overtuiging dat iedereen die afhankelijk is van (intensieve) zorg, hoe groot de zorgvraag ook is, de kans moet krijgen om samen met anderen te genieten van een vaarvakantie. Dit geeft energie, een positief gevoel en draagt in grote mate bij aan het welzijn van onze gasten. Daarom bieden wij al meer dan 45 jaar vaarvakanties aan mensen die door een zorgvraag aangewezen zijn op speciale aanpassingen en hulpmiddelen en daarom geen gebruik kunnen maken van een reguliere vaarvakantie. Op ons Vakantieschip Prins Willem-Alexander, dat volledig toegankelijk is voor mensen met een intensieve zorgvraag, krijgen jaarlijks 2.000 gasten de kans om even te ontsnappen aan de dagelijkse besommeringen en op ons schip al varende van stad naar dorp te trekken. Dat doet een mens goed!

I.v.m. het einde van een aantal termijnen, is de Stichting Varende Recreatie per direct op zoek naar drie nieuwe bestuursleden die vanaf 1 januari 2023 kunnen besturen.

Mogen we u verwelkomen aan boord van het bestuur?

Algemeen profiel bestuurslid

Van alle bestuursleden worden de volgende vaardigheden gevraagd:

- Helikopterview;
- Analytisch vermogen;
- Het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
- Het kunnen functioneren als klankbord voor de directeur;
- Het kunnen onderhouden van netwerken;
- Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- Werken in teamverband;
- Het actief uitdragen van de ambities en het zijn van een ambassadeur.

Daarnaast verwachten we dat bestuursleden integer en onafhankelijk zijn. Affiniteit met de wereld voor zorg en welzijn is gewenst.

Ten slotte kunnen bestuursleden uit kringen van (potentieel) varende klanten toegevoegde waarde in het bestuur hebben. Zij hebben echter ook een deelbelang. Bij besluitvorming over onderwerpen waar dat deelbelang speelt zullen zij niet meestemmen.

Specifieke profielen

De Stichting is op zoek naar drie nieuwe bestuursleden die samen met de voorzitter en een bestuurslid met een nautische achtergrond een nieuw bestuur zullen vormen:

1. Penningmeester
2. Lid met expertise en een netwerk in de zorgsector
3. Lid met expertise en een netwerk op het gebied van marketing, communicatie & fondsenwerving



1. Penningmeester

De termijn van de huidige penningmeester loopt nog één jaar. Gezien het belang en de intensiviteit van deze functie, laten we de nieuwe penningmeester graag één jaar samen oplopen met de huidige functionaris.

We zoeken een penningmeester met veel financiële kennis en een hoge mate van zelfstandigheid, maar bovenal ook een goede bereikbaarheid en beschikbaarheid.

Gezien de Stichting klein is, verricht de penningmeester ook reguliere administratieve taken, zoals betaalbaar stellen van betaalopdrachten en samen met de directeur het opstellen van de jaarlijkse begroting.

We zoeken dus echt een penningmeester die 'meegaat in de praktische gang van zaken'. De penningmeester ondersteunt de directeur in de financiële bedrijfsvoering en handelt zaken af. We zoeken daarom een pragmatische denker die met twee voeten in de financieel-administratieve wereld staat.

Tijdsindicatie:

Maandelijks een dagdeel een vergadering afwisselend dagelijks bestuur en algemeen bestuur. Vergaderingen en inlezen vergaderstukken 50 uur per jaar. Administratieve ondersteuning en overleg met de directeur 50 uur per jaar.

2. Lid met expertise en een netwerk in de zorgsector

Omdat we vakanties bieden aan mensen met een zorgvraag, vinden we het belangrijk dat deze expertise vertegenwoordigd is in het bestuur. Voor de komende jaren hebben we daarnaast een betere focus nodig op zorgorganisaties in de (langdurige) gehandicaptenzorg en de VVT-sector, om jaarlijks voldoende vaarweken te kunnen bieden. We zoeken daarom een nieuw lid met een breed zorgnetwerk (bij voorkeur breder dan alleen de VVT) die als een ambassadeur namens de Stichting optreedt en de 'stem van de gast met een zorgvraag' vertegenwoordigt.

Tijdsindicatie:

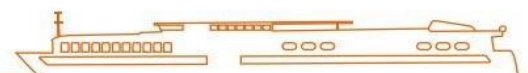
Een dagdeel per twee maanden bestuursvergadering. Soms nog een specifieke klus die voortvloeit uit een bepaald onderwerp op de agenda.

3. Lid met expertise en een netwerk op het gebied van marketing, communicatie & fondsenwerving

Verschillende maatschappelijke ontwikkelingen vragen o.a. om een aanscherping van ons huidige aanbod, het vergroten van onze naamsbekendheid en het zoeken naar cofinanciering om financieel gezond te blijven. We zoeken daarom een nieuw lid met een breed netwerk op het gebied van fondsenwerving. Iemand die weet hoe de fondsenwereld werkt en wat er nodig is om goede financiële aanvragen te versturen. Ook kennis en ervaring op het gebied van marketing en communicatie is een pré.

Tijdsindicatie:

Een dagdeel per twee maanden bestuursvergadering. 36 uur per jaar voor overleg met directeur/kantoor m.b.t. fondswerving/marketing



Aanbod

Een boeiende nevenfunctie bij een Stichting die bijdraagt aan het welzijn van gasten met een zorgvraag.

- De functie is vrijwillig (onbezoldigd), er is wel een reiskostenvergoeding.
- Benoeming voor een periode van vier jaar, eventueel te verlengen met een tweede en derde termijn.
- Het algemeen bestuur vergadert zes keer per jaar.
- Daarnaast vergadert het dagelijks bestuur (voorzitter en penningmeester) ook zes keer per jaar met de directeur, in afstemming is dit fysiek of digitaal.

Meer informatie

Op de [website](#) is meer informatie te vinden. Ook kunt u [hier](#) de meerjarenstrategie 2019-2023 lezen. Heeft u vragen? Dan kunt u telefonisch contact opnemen met Irene Vriens, Voorzitter van het bestuur via 06 106 25 075.

Sollicitatie

Heeft u interesse? Dan ontvangen wij uw brief en cv graag vóór 1 oktober 2022 per e-mail: Info@vakantieschip.nl t.a.v. Hendrika Ploeg

Wilt u in de brief duidelijk aangeven voor welk profiel u solliciteert?

