



Bestuursverslag 2021 Stichting Varende Recreatie

Stichting Varende Recreatie bevordert het welzijn van mensen die door ouderdom, ziekte of een handicap zorg nodig hebben en daarbij vaak aangewezen zijn op speciale aanpassingen en hulpmiddelen. Voor deze mensen is een vakantie vaak niet vanzelfsprekend. Stichting Varende Recreatie maakt voor deze groep mensen vakanties mogelijk. Samen met onze vrijwilligers bieden we ouderen, zieken en gehandicapten de mogelijkheid om onbezorgd te genieten van een vaarvakantie aan boord van het Vakantieschip Prins Willem-Alexander. Met onze vrijwilligers zorgen we ervoor dat een vakantie bestaat uit comfort en plezier en leveren we maatwerk waar nodig.

Ook 2021 was na 2020 voor ons net als voor zo vele organisaties een moeilijk jaar. Door de corona pandemie hebben we slechts 12 vaarvakanties kunnen aanbieden en de rest van het jaar helaas aan de wal gelegen.

Doelstelling

Stichting Varende Recreatie vindt dat ook mensen met een meer of mindere intensieve zorgvraag de kans moeten krijgen om te genieten van een onvergetelijke (vaar)vakantie. Stichting Varende Recreatie is dé aanbieder in Nederland voor aangepaste vaarvakanties.

Juridische structuur

De Stichting Varende Recreatie is een stichting zonder winstoogmerk en heeft geen publiek of privaat gefinancierde onderdelen. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de heer J. Vierhouten, directeur, welke ondersteund wordt door het bestuur.

Samenstelling bestuur, directie en secretariaat 2021

Alle leden van het bestuur verrichten hun werk voor de stichting onbezoldigd, zij ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte reis-/onkosten. De bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurders) en kunnen derhalve niet zelfstandig over het vermogen van de stichting beschikken. Het bestuur bestaat uit de volgende personen, inclusief maand/jaar van aanstelling.

- | | |
|---|---------------|
| ✓ Dhr. W.J. van Minnen, voorzitter | Februari 2013 |
| ✓ Dhr. A. Koster, vice-voorzitter | Mei 2016 |
| ✓ Dhr. H. Heimensen, penningmeester | Mei 2011 |
| ✓ Mw. A. Herder-van der Grift, secretaris | Mei 2013 |
| ✓ Mw. M. Beltman, lid | Oktober 2018 |
| ✓ Dhr. H.C. van Westenbrugge, lid | Mei 2013 |
| ✓ Mevrouw I.W.M. Vriens, lid | Januari 2021 |

Mevrouw Vriens, bestuurder van Stichting de Koperhorst is van september tot en met december 2020 toevoerder geweest in de bestuursvergadering. In januari 2021 is mevrouw Vriens toegetreden tot bestuurslid van de stichting.

Volgens het schema 'Rooster van aftreden' zijn er in 2021 drie aftredende leden. Mevrouw Herder en de heer Van Minnen hebben aangegeven geen volgende zittingstermijn te ambiëren. De heer Van Westenbrugge heeft aangegeven in tijde van de coronacrisis niet te zullen vertrekken, maar dit uit te stellen tot dat de stichting in rustiger vaarwater zit en hij een opvolger heeft kunnen inwerken. Daarnaast heeft de heer Koster ook aangegeven dat hij 31 december 2021 af wil treden als bestuurslid. In 2022 wordt er van deze drie bestuursleden tijdens een fysieke bijeenkomst afscheid genomen.

Per 1 januari 2022 heeft mevrouw Vriens de taak van voorzitter overgenomen van de heer Van Minnen.

De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de heer J. Vierhouten, directeur. De bestuur ondersteuning wordt verzorgd door mevrouw H.R. Tuininga-Ploeg.

Werkwijze bestuur

Het bestuur heeft een voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester en secretaris. Onder de leden zijn verschillende specialisaties en deskundigheden, te weten: marketing en communicatie, (ouderen)zorg, financiën en nautisch.

In 2021 is nagedacht over een goed werkbaar bestuursvorm. Door de directeur werd, mede ingegeven door de crisis waarin het schip, door de coronapandemie vergezeld geraakt was, aangegeven dat hij er behoefte aan had om maandelijks met de voorzitter en penningmeester in de vorm van een dagelijks bestuur overleg te hebben. Afsproken is om per 2022 zesmaal per jaar een algemeen bestuur te houden en zes maal per jaar een overleg met het dagelijks bestuur.

Het bestuur heeft in 2021 zes keer vergaderd. Alle vergaderingen vonden plaats via conference call. Tijdens de bestuursvergadering zijn de bestuursleden geïnformeerd door de directeur over de voortgang van de activiteiten en is gesproken over relevante interne en externe ontwikkelingen. Dit jaar stonden de gevolgen van de corona pandemie en het zoeken naar hoe kunnen we overleven centraal.

Ten behoeve van de agendering van het bestuur worden vaste onderwerpen jaarlijks besproken in de bestuursvergadering, dat zijn: begroting, jaarrekening en vaststelling huurprijs. In 2021 waren de onderwerpen: financiën, overleven en NOW, onderhoud, veiligheid, kwaliteit, duurzaamheid van het schip, personeelsbeleid en werven van donateurs regelmatig onderwerp van gesprek. Het bestuur heeft in 2021 de begroting, de jaarrekening en de verslagen van de bestuursvergadering goedgekeurd. Begin 2021 heeft er geen zelfevaluatie van het bestuur plaats gevonden. Het bestuur hecht er waarde aan om dit fysiek te doen. Dit lukte niet in 2021. Wel vindt er tijdens elke vergadering een korte evaluatie plaats van de vergadering, waarbij stil wordt gestaan of zowel de bestuursleden en de directeur zich aan hun rol gehouden hebben.

Vanuit de werkgeversrol van het bestuur worden er structureel functioneringsgesprekken gevoerd met de directeur. In juni 2021 heeft een functioneringsgesprek plaatsgevonden tussen de directeur en drie bestuursleden.

Door het vertrek van drie bestuursleden is er door de zittende bestuursleden nagedacht hoe in 2022 als bestuur te functioneren. Dit heeft geresulteerd in een nieuwe werkwijze. Naast het algemeen bestuur komt er per 1 januari 2022 een dagelijks bestuur, die bestaat uit de voorzitter, de penningmeester en de directeur. Het dagelijks bestuur vergadert zesmaal per jaar. Het algemeen bestuur vergadert ook zesmaal per jaar. De taak vice-voorzitter komt per 1 januari 2022 te vervallen.

Financiën

Door de coronacrisis heeft de Stichting Varende Recreatie voor de tweede jaar opvolgend een zwaar jaar gehad. Wederom, omdat er maar een paar vaarvakantieweken aangeboden kon worden. Met als gevolg heel weinig inkomsten.

De jaarrekening 2021 kan nog niet worden vastgesteld daar de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)- en Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL)-regelingen nog niet definitief zijn goedgekeurd. Het wel of niet toekennen van deze regelingen zullen substantiële gevolgen hebben op het toch al negatieve resultaat. Ofschoon voldoende liquide middelen aanwezig zijn om continuïteit voor 2022 te garanderen, is dit wel een punt van zorg voor komende jaren. De reserves kunnen dan niet worden aangewend voor groot onderhoud en vervanging van inventaris maar gaan dan verloren door negatieve exploitatieresultaten

Bemanning vakantieschip

Door het niet verlengen van tijdelijke contracten tijdens de lock down ten gevolge van de coronacrisis, waren er slechts twee machinisten in dienst. Medio 2021, toen we weer konden varen, zijn er twee matrozen aangesteld. Door de onzekere tijd en het moeilijk vinden van een kapitein, is er besloten voor de paar vaarweken die er in 2021 waren, dat de directeur als kapitein vaart en voor een aantal weken is een inhuur kapitein aangesteld.

Vaarweken

In 2021 hebben er 12 vaarweken plaats gevonden. Door de voorschriften van de Rijksoverheid en in het tweede deel van het jaar de angst van de zorgorganisaties en het hoge ziekteverzuim onder hun medewerkers zijn veel vaarweken geannuleerd.

Arbeidsvoorwaardenregeling

In 2019 is er besloten de arbeidsvoorwaarden voor het nautische personeel te vernieuwen. De reden was de op dat moment geldende arbeidsvoorwaarden niet kloppend waren voor de medewerkers van de stichting. In 2020 en 2021 is hieraan gewerkt wat heeft geresulteerd in een nieuwe arbeidsvoorwaarderegeling met loongebouw. De nieuwe arbeidsvoorwaarden zijn opgesteld vanuit diverse invalshoeken en vinden de beginselen uit de scheepvaart, zorg en recreatie. Met deze nieuwe arbeidsvoorwaarden is een einde gekomen aan diverse regels uit diverse wetgeving en is er een eenduidig beleid voor de Stichting Varende Recreatie. De nieuwe Arbeidsvoorwaardenregeling is per 1 januari 2022 in werking getreden.

Fondsenwerving en sponsorbeleid

Op dit onderwerp hebben wij ondersteuning gevraagd bij de organisatie 'Subsidie gezocht' Dit is een organisatie die gespecialiseerd is in fondsenwervingen en sponsoring. Zij werken op basis van no cure no pay. In 2021 hebben de werkzaamheden van 'Subsidie gezocht' helaas nog niet geleid tot resultaten. In 2022 gaat er gewerkt worden op projectbasis, wat hopelijk gaat leiden tot extra gelden.

Begin 2021 is er door de vrijwilligers van de Stichting Varende Recreatie een snertactie georganiseerd, die succesvol is verlopen.

Onderhoud en verduurzaming

In 2021 zijn een aantal technische problemen geweest. In de winterperiode zijn die opgelost. Alleen noodzakelijke zaken zijn opgepakt en alle luxe aanpassingen zijn, in verband met de kosten, doorgeschoven naar een later tijdstip.

Er is een werkgroep gestart om te onderzoeken op welke wijze we kunnen voldoen aan de verduurzamingseisen die eraan de scheepvaart gesteld worden.

Tot slot

Het bestuur kijkt terug op een bewogen jaar en spreekt op deze plek dan ook graag haar waardering uit voor de grote mate van doorzettingsvermogen, betrokkenheid en inzet van directie, medewerkers en vrijwilligers.

Vooruitblik 2022

Het bestuur realiseert zich dat Corona ook in 2022 nog veel van onze energie en tijd zal vergen. Het vaccinatieprogramma begint gelukkig wel vruchten af te werpen. Aan de andere kant zien we het aantal corona gevallen weer toenemen. Daarnaast merken we dat het hoge ziekteverzuim binnen de zorgorganisaties een belemmerende factor is om te boeken. Om die reden worden er extra reizen voor individuele gasten aangeboden. In 2021 is de Stichting Varende Recreatie begonnen met fondsenwerving en sponsorbeleid op te zetten. Het bestuur hoopt dat dit in 2022 haar vruchten afwerpt.

Belangrijk is ook dat de bemanning in 2022 weer voltallig is.

Laten we hopen dat we als Stichting Varende Recreatie in 2022 op alle fronten weer de juiste koers kan varen!